



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, OCTOBER 17, 2024 / ASVINA 25, 1946

[No. 42

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૪૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 42, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 17th October, 2024 and for Pages VAD—1773 to VAD—1802 (in 1 set) *read* Page Nos. 1964 to 1993.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૭મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૭૭૩ થી વીએડી-૧૮૦૨ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૮૬૪ થી ૧૮૮૩ વાંચવા.

Vadodara, 17th October, 2024.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૫/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) PRIYADARSHANI FASHIONS PRIVATE LIMITED છે. પ્લોટ નં.૫૧૫, રોડ નં.૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી સચીન, સરિત, (૨) સ્માર્ટ ફેશન છે. પ્લોટ નં.૫૧૫, રોડ નં.૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત, (૩) સ્વીસ ડેકોર છે. પ્લોટ નં.૫૧૫, રોડ નં.૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત. છે. પ્લોટ નં.૧૪-૧૫-૧૬, નવસર્જન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ, સુરત થા તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ શુક્કરભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ શુક્કરભાઈ હળપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૬/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) PRIYADARSHANI FASHIONS PRIVATE LIMITED છે. પ્લોટ નં.૫૧૫, રોડ નં.૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી સચીન, સરિત, (૨) સ્માર્ટ ફેશન છે. પ્લોટ નં.૫૧૫, રોડ નં.૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત, (૩) સ્વીસ ડેકોર છે. પ્લોટ નં.૫૧૫, રોડ નં.૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત. છે. પ્લોટ નં.૧૪-૧૫-૧૬, નવસર્જન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ, સુરત થા તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ શુક્કરભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ શુક્કરભાઈ હળપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૭/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) PRIYADARSHANI FASHIONS PRIVATE LIMITED છે. પ્લોટ નં.૫૧૫, રોડ નં.૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી સચીન, સરિત, (૨) સ્માર્ટ ફેશન છે. પ્લોટ નં.૫૧૫, રોડ નં.૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત, (૩) સ્વીસ ડેકોર છે. પ્લોટ નં.૫૧૫, રોડ નં.૫, સચીન જી.આઈ.ડી.સી. સચીન, સુરત. છે. પ્લોટ નં.૧૪-૧૫-૧૬, નવસર્જન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ, સુરત થા તેના શ્રમયોગી શ્રી મિનેશભાઈ ભીખાભાઈ હળપતિ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મિનેશભાઈ ભીખાભાઈ હળપતિને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૮/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) GIA India Laboratory (P) Ltd. 2nd-3rd Floor, Swastik Universal, Near Valentine Cinema, Piplod, Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી જતીનભાઈ ભરતકુમાર ભણસાલી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જતીનભાઈ ભરતકુમાર ભણસાલીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૭/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) રાધે કિખ્ના ટેક્સ્ટાઈલ ટે.પેટ નં.૧૪-૧૫-૧૬ નવસર્જન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર રામખેલાવન વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અરૂણકુમાર રામખેલાવનને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) રાધે કિખ્ના ટેક્સ્ટાઈલ ટે.પેટ નં.૧૪-૧૫-૧૬ નવસર્જન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્ર પ્રતાપ બહાદુર સિંહ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્ર પ્રતાપ બહાદુર સિંહને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૪.- એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) રાધે ક્રિષ્ના ટેક્સટાઇલ ટે.પેટ નં.૧૪-૧૫-૧૬ નવસર્જન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર બલીરામ વિશ્વકર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપકુમાર બલીરામ વિશ્વકર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૪.- એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) રાધે ક્રિષ્ના ટેક્સટાઇલ ટે.પેટ નં.૧૪-૧૫-૧૬ નવસર્જન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્ર લાલમન દ્વિવેદી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સત્યેન્દ્ર લાલમન દ્વિવેદીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?
સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) રાધે ક્રિષ્ના ટેક્સટાઈલ ટે.પેટ નં.૧૪-૧૫-૧૬ નવસર્જન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદ અમરનાથ શર્મા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રમોદ અમરનાથ શર્માને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૮૨/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) રાધે ક્રિષ્ના ટેક્સટાઈલ ટે.પેટ નં.૧૪-૧૫-૧૬ નવસર્જન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ત્રીપતી બુન્દાવન રાઉત વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ત્રીપતી બુન્દાવન રાઉતને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૯૩/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : (૧) રાધે કિષ્ના ટેક્સટાઈલ ટે.પેટ નં.૧૪-૧૫-૧૬ નવસર્જન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સોસાયટી, ભટાર ચાર રસ્તા, ભટાર રોડ તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી ભોપાલસિંહ જયસિંહ મેહેરા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભોપાલસિંહ જયસિંહ મેહેરાને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૭૩/૨૦૨૪.— એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : Mount Literazee School, Block No. 218, Surat Dandi Road, Village, Veluk Narthan Patiya, Ta. Olpad, Dist. Surat તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ગુરુપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩થી સદર ધારાની કલમ-૧૦થી પેટા કલમ (૧)ની સામે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ સી વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એસ. દુબે, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચઆર/૯૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશકુમાર ગુરુપ્રસાદને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

સુરત, તારીખ ૧૮મી જુન, ૨૦૨૪.

એસ. એસ. દુબે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૩૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિક J.B Enterprise, Ekta Mall, Sou-393151. 2) SSNNL, અધિક્ષક કચેરી, એકતા નગર- ૩૮૩૧૫૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી રાહુલકુમાર અંબાલાલ ડાભેડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તડવી રાહુલકુમાર અંબાલાલ ડાભેડને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૩૭/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિક, રેજેન્ટા સેન્ટ્રલ હરીમંગલા ભરૂચ સર્કલ, ભોલાવ, ભરૂચ (૨) મેનેજરશ્રી/ માલિક, હયાત પેલેસ, એમ.કે.કોલેજ સામે, કોલેજ રોડ, ભોલાવ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસ્તાકહુસેન બહેસાબ સૈયદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસ્તાકહુસેન બહેસાબ સૈયદને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૪૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિક J.B Enterprise, Ekta Mall, Sou-393151. 2) SSNNL, અધિક્ષક કચેરી, એકતા નગર- ૩૮૩૧૫૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી દિનેશભાઈ ઉક્કડભાઈ ભુમલીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તડવી દિનેશભાઈ ઉક્કડભાઈ ભુમલીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૬૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિક B.S.A Corporation Ltd., SOU-PRO સ્વાગત એકતા મોલ પાસે, એકતા નગર-૩૮૩૧૫૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તડવી મહેશકુમાર વિક્રમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તડવી મહેશકુમાર વિક્રમભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૬૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી/માલિક શ્રી, જી.આર.પી.લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૬૬૪, ૫૨૦, જી.આઈ.ડી.સી પાનોલી, તા.અંકલેશ્વર, જી.આઈ.ડી.સી શોપિંગ સેન્ટર, એશિયન પેઈન્ટ ચોકડી, જી.આઈ.ડી.સી અંકલેશ્વર, જી.આઈ.ડી.સી અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ શ્રમયોગીશ્રી સુરેશ ભાઈ ડાહ્યાભાઈ વસાવા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વસાવા ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૧૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ડે.બી.એમ પ્રા.લી., એકતાનગ, એસ.ઓ.યુ-રેલ્વેરેશનની સામે અને તેના શ્રમયોગીશ્રી, તડવી હરનિશકુમાર વિનોદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી તડવી હરનિશકુમાર વિનોદભાઈ ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૨૭૭૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આરતી ઈન્ડસ્ટીઝ લીમીટેડ, પ્લોટ નં ૭૫૮/૧, ૨& ૩, ઝઘડીયા જી.આઈ.ડી.સી. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી, ભટ્ટ રીડી રાજેશકુમાર, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભટ્ટ રીડી રાજેશકુમાર, ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૨૦મી જુન, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/ક/૩૫૩૫૮/આઈડીઆર/એજે/૧૧૨/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કોઠારી ઓટોમોબાઈલ (ડિવિઝન ઓફ ઋતુ ઓટોગેસ), ૮, પાર્વતીનગર, ૧૦૦ ફુટ રોડ, ઉએ શ્યામલ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવરની સામે, જોધપુર ટેકરા, સેટેલાઈટ અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬/આઈડીએ-૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારશ્રી ધવલ ઈશ્વરભાઈ પ્રજાપતિની તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધી ના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ઓવરટાઈમ:

તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૧૨/૨૦૨૩ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણતા રૂ.૪,૩૧,૪૮૬/- આપવા કે કેમ ?

(૨) અમલ: ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલિક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) - અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધું: અત્રેની કચેરીના તારીખ: ૧૨/૦૧/૨૦૨૪ના હુકમ ક્રમાંક : એ.કે.એચ. એલ.સી./આર.જે.૨૨/૨૦૨૩ આર.ટી.
સુધારો

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. કે ઉપરોક્ત વંચાણે વીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે અને તે મુજબ મુળ હુકમની અનુસૂચીમાં જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ: ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ:૧ ના કલોઝ: થી મળેલ સત્તાની રુએ હુ એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ, ૨૦/૨/૮૦ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ અમરેલી જીલ્લાની મજૂર અદાલત, અમરેલી ને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલુ છું.

અનુસૂચી

મુળ હુકમમાં સમાવેલ સંસ્થા (૧)નું નામ		પક્ષકાર તરીકે ઉમેરવામાં આવેલ સંસ્થા	
(૧)	આચાર્ય શ્રી, આઈ.ટી.આઈ વડીયા, બરવાળા રોડ, મું. વડિયા તા.કુકાવાવ વડીયા, જિ.અમરેલી	(૧)	પક્ષકાર નં.૨ રીયલ સીક્યુરીટી એન્ડ મેન્સ પાવર (આઉટ સોર્સ એજન્સી) ૧૨, સર્જન શોપીંગ સેન્ટર, પાશ્વનાથ ટાઉન શીપ રોડ, કુષ્ણ નગર, નવા નરોડા મું. અમદાવાદ જિ.અમદાવાદ

અમરેલી, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ.એચ.પરમાર
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમરેલી.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૬/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - નર્મદા કાર્સ પ્રા.લી., સર્વે નં.૨૭૨, સામરખા રવિપુરા વચ્ચે, એન.એચ ૮ લાંબવેલ, આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યોગેશ પંઢરીનાથ પાટીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા.૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રુએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યોગેશ પંઢરીનાથ પાટીલને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય આનુંસાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) દિક્ષીત ઇન્વીસ્ટીકેશન સ્કિયુરીટી સર્વિસ, મુ.બીજો માળ, સ્વપ્ન સાકાર-૩, અપ્સરા સીનમે સામે, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ (૨) બી.પી.કોર્ટીગ્સ પ્રા.લી., પાણીની ટાંકી પાસે, જી.આઈ.ડી.સી., વિ.યુ.નગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ રાઠોડને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય આનુંસાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૩૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા - (૧) આણંદ કૃષી યુનિવર્સિટી, મુ.પો.આણંદ (૨) કામધેનુ યુનિવર્સિટી, મુ.પો. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા જગદીશભાઈ અરવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની

કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦) ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)એ હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા જગદીશભાઈ અરવિંદભાઈને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર તથા અન્ય આનુંસાંગીક લાભો સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૧મી જૂન, ૨૦૨૪.

ડી.એન.સોનવણે,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
આણંદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : શાંતિ મેન્યુફેક્ચર્સ, ઠે.છનિયારા એસ્ટેટ શેરી નં.૧, (સાઉથ) ઢેબર રોડ, અમરદીપ ફાઉન્ડ્રી પાસે, અટીકા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ એરીયા, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી યાસીનભાઈ અબ્દુલભાઈ પઢીયાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૬૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યાસીનભાઈ અબ્દુલભાઈ પઢીયારને તા.૦૫/૦૧/૨૦૨૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૭મી જૂન, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
રાજકોટ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧૨૭/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ડોરમર ટુલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૮૦૩-૮૦૪, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ. ૩૮૩૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત , ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત , ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સીટીંગ ભરુચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થા-ડોરમર ટ્રલ્સ ઈન્ડીયા પ્રા.લી દ્વારા વાર્ષિક ૦૬ દિવસની શીકલીવ આપવામા આવતી નથી. તેવી હકીકતમાં તમામ કામદારો તા.૦૧/૦૧/૨૦૨૨ થી અમલમાં આવે તે રીતે વાર્ષિક ૦૬ માંદગીની રજા મેળવવા હકદાર છે કે કેમ ?

કન્સી.કેસ.નં-૦૭/૨૦૨૪

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	એસ.આઇ.પ્રજાપતિ	-----
૨	આર.આર. મીસ્ત્રી	-----
૩	એલ.જી.પટેલ	-----
૪	એ. વર્ગીસ	-----
૫	અયુબ મુલ્લા	-----
૬	કે.સી. પ્રજાપતિ	-----
૭	આર.કે. ટેઇલર	-----
૮	પી.એમ. વસાવા	-----
૯	બચ્ચન સીંધ	-----
૧૦	સી.એન.શાહ	-----
૧૧	એન.ડી.પ્રજાપતિ	-----
૧૨	એમ.એમ.જાદવ	-----
૧૩	ડી.કે.વસાવા	-----
૧૪	એલ.એમ.મહાલે	-----
૧૫	ટી.વી.પરમાર	-----
૧૬	ડી.જી.પ્રજાપતિ	-----
૧૭	એન.એમ.પટેલ	-----
૧૮	એસ.બી.પટેલ	-----
૧૯	જ.પી. ચૌબે	-----
૨૦	આર.આર.પાઠક	-----
૨૧	ડી.બી.અંદાડીયા	-----
૨૨	કમલેશ બી.પટેલ	-----
૨૩	બી.એચ.ઠાકોર	-----
૨૪	ડી.જે.વાઘેલા	-----
૨૫	સતિષ.સી.પટેલ	-----
૨૬	એસ.આર.ભટ્ટ	-----
૨૭	આર.વાય. દવે	-----
૨૮	એચ.બી.પટેલ	-----
૨૯	સુરેશ.એસ.વસાવા	-----
૩૦	એમ.ટી.પટેલ	-----
૩૧	બી.આર.દેવરે	-----
૩૨	ઓમપ્રકાશ સીંધ	-----
૩૩	એચ.એસ.પટેલ	-----
૩૪	એસ.કે.મોદી	-----
૩૫	શત્રુગન એસ.રાઇ	-----

૩૬	કે.જી.પટેલ	-----
૩૭	યુ.પી. પ્રજાપતિ	-----
૩૮	અશોક.સી. પટેલ	-----
૩૯	અશોક.બી. પટેલ	-----
૪૦	એમ.સી. પટેલ	-----
૪૧	રાજેશ.પી. પટેલ	-----
૪૨	જે.એસ.રાણા	-----
૪૩	રાજેશ.બી. પટેલ	-----
૪૪	જે.એલ. પટેલ	-----
૪૫	આર.એન.મહેતા	-----
૪૬	આર.જી.રાણા	-----
૪૭	જે.બી. પટેલ	-----
૪૮	બી.એન.સીંઘ	-----
૪૯	અનજયરસીંઘ	-----
૫૦	ઓમપ્રકાશ ઉપાધ્યાય	-----
૫૧	છોટુ વસાવા	-----
૫૨	જયંતી.જી.પરમાર	-----
૫૩	ઈશ્વર.જી.પરમાર	-----
૫૪	આર.જે.વસાવા	-----
૫૬	રાજકુમાર કુશવાહ	-----
૫૭	વી.જી. પટેલ	-----
૫૮	પી.જે. પટેલ	-----
૫૯	એચ.એમ.કિન્નિયન	-----
૬૦	જે.આર.વાઘેલા	-----
૬૧	એમ.એન.પંડયા	-----
૬૨	એન.પી. પટેલ	-----
૬૩	કે.એન. પટેલ	-----
૬૪	બી.બી.વસાવા	-----
૬૫	કે.ડી.મીસ્ત્રી	-----
૬૬	એ.બી.ગડારીયા	-----
૬૭	આર.એચ.પ્રજાપતિ	-----
૬૮	એચ.એ.આચાર્ય	-----
૬૯	દીપચંદ	-----
૭૦	આર.પી. પટેલ	-----
૭૧	રાજેશ.વી. પટેલ	-----
૭૨	દીનેશ.જી. પટેલ	-----
૭૩	આર.કે.રાય	-----
૭૪	જે.એમ.ગાંધી	-----
૭૫	પંછમ સીંઘ	-----

૭૬	અરવિંદકુમાર સીંધ	-----
૭૭	એ.એ.શેખ	-----
૭૮	હરડીઆ સીંધ	-----
૭૯	રાજકુમાર સીંધ	-----
૮૦	એ.કે. સીંધ	-----
૮૧	ડી.એ.પંચાલ	-----
૮૨	દીલીપ.પી.પાઠક	-----
૮૩	કે.એમ પરમાર	-----
૮૪	એસ.કુશવાહ	-----
૮૫	સી.એચ.પ્રજાપતી	-----
૮૬	એમ.બી.પંચાલ	-----
૮૭	સી.બી.પરમાર	-----
૮૮	શીવકુમાર વર્મા	-----
૮૯	એન.આઇ.રોહીત	-----
૯૦	એસ.એસ.બારીયા	-----
૯૧	આર.કે.પરમાર	-----
૯૨	કુલ બહાદુર	-----
૯૩	એમ.વી.વસાવા	-----
૯૪	આર.કે.કુશવાહ	-----
૯૫	સી.એસ.વસાવા	-----
૯૬	એમ.આર.મહેતા	-----
૯૭	એ.પી.ગોહીલ	-----
૯૮	બી.કે.પટેલ	-----
૯૯	ડી.એમ.વસાવા	-----
૧૦૦	આર.એસ.ચૌધરી	-----
૧૦૧	બી.યુ.પટેલ	-----
૧૦૨	બી.એચ.પરમાર	-----
૧૦૩	એમ.કે.અંકલેશ્વરીયા	-----
૧૦૪	અરુણકુમાર જીવનલાલ પટેલ	-----
૧૦૫	એમ.એન.પટેલ	-----
૧૦૬	પ્રદીપ.જે.પટેલ	-----
૧૦૭	ડી.એન.પટેલ	-----
૧૦૮	એ.એચ.પટેલ	-----
૧૦૯	બી.બી.પ્રજાપતિ	-----
૧૧૦	કે.એસ.કરમાડવાલા	-----
૧૧૧	એમ.જે.વલંકર	-----
૧૧૨	એન.ટી.રાઠોડ	-----
૧૧૩	એ.આઇ.પટેલ	-----
૧૧૪	પી.એન.રાણા	-----

૧૧૫	એમ.બી.પટેલ	-----
૧૧૬	કીરણ.જે.રાણા	-----
૧૧૭	બી.ડી.સોલંકી	-----
૧૧૮	આર.જે.રાણા	-----
૧૧૯	વી.જી.ઘોકીયા	-----
૧૨૦	જયેશ.બી.પટેલ	-----
૧૨૧	એસ.એચ.પ્રજાપતિ	-----
૧૨૨	એસ.એસ.શૈખ	-----
૧૨૩	પ્રશાંત જોગ	-----
૧૨૪	ડી.આર.પરમાર	-----
૧૨૫	ડી.કે.ચૌહાણ	-----
૧૨૬	દીલીપ.એન.પટેલ	-----
૧૨૭	રાકેશ જોગ	-----
૧૨૮	સુરેશ એન.પટેલ	-----
૧૨૯	વિનોદ.એમ.વસાવા	-----
૧૩૦	બ્રાહ્મણ એમ.પટેલ	-----
૧૩૧	ધર્મેન્દ્ર સીંઘ	-----
૧૩૨	ડી.વી.મીસ્ત્રી	-----
૧૩૩	એમ.ડી.ખુમાણ	-----
૧૩૪	અંકુર શાહ	-----
૧૩૫	રાજારામ કુશવાહ	-----
૧૩૬	દીપક વી.પટેલ	-----
૧૩૭	વસાવા અર્જુન જી.	-----
૧૩૮	રાજેન્દ્ર પાટીલ	-----
૧૩૯	વસાવા રાકેશ જી.	-----
૧૪૦	જે.આઇ.પારેખ	-----

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧૨૫/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ એન્જનીયર (ઓ એન્ડ એમ), દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી. ઊર્જા સદન, નાના વરાછા રોડ, કાપોદરા ચાર રસ્તા, સુરત-૩૮૫૦૦૬ (૨) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી., વર્તુળ કચેરી, મકતમપુર, ભરૂચ-૩૮૩૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની

પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સીટીંગ ભરુચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

અરજદારશ્રી દાઉદ મુસા દુકાનદાર, નિવૃત્ત નાયબ ઈજનેર, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી.પાંચબતી ભરુચનાઓના કાયદેસર રીતે લેણાં થતા અને ખોટી રીતે ચીફ એન્જનીયરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વીજ કંપની લી. સુરતના તા.૦૫/૦૩/૨૦૨૧ના હુકમ આધારિત કરવામાં આવેલ સજા કરતો હુકમ " it is decided to inflict punishment the withholding amount of Rs. 1,65,208.20 Ps. of your terminal benefits is forfeited ખોટો, ગેરકાયદેસરનો અને આર્થિક મૃત્યુ રૂપી સજા બરાબર હોય તે હુકમ કરી રૂ.૧,૬૫,૨૦૮.૨૦ પૈસા લીવ એન્કેશમેન્ટના નાણાં વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧૨૪/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : લેબર ઓફીસરશ્રી, આઈ.આર.વિભાગ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સીટીંગ ભરુચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

- (૧) કામદાર શ્રી રાહુલ જયેશભાઈ વાસદિયાને તેમના પિતાની વારસદારની સફાઈ કામદારની નોકરી આપવી કે કેમ ?
- (૨) કામદાર શ્રી રાહુલ જયેશભાઈ વાસદિયાને તેમના પિતાના મરણ બાદના લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) કામદાર શ્રી રાહુલ જયેશભાઈ વાસદિયાને તેમના પિતાના પિતાનું મરણ થયા ત્યારથી માસીક પેન્શનની ગણતરી કરી બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૪) કામદાર શ્રી રાહુલ જયેશભાઈ વાસદિયાને ચાલુ માસનું પેન્શન ચુકવવાનું શરુ કરવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૧૨૬/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : જી.આર.પી.લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૬૬૪,૫૨૦ જી.આઈ.ડી.સી. પાનોલી, તા.અંકલેશ્વર, જિ.ભરૂચ. ૩૯૪૧૧૫ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સીટીંગ ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં -૧૧/૨૦૨૪

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૦૧- સમાધાનનો સમયગાળો-

તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૩ થી ૩૧/૦૩/૨૦૨૬ દરમિયાન રહેશે કે કેમ? છ માસમાં વાતચીત કરી સમાધાન કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૨- રજાઓ-

૧/ હકક રજા- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૨૪ દિવસની પુરા પગાર ભથ્થા સહીત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ? રજા દરમિયાન આવતો વીકલી ઓફ ગણવો જોઈએ નહીં કે કેમ?

૨/ માંદગી રજા- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૫ દિવસની પુરા પગાર ભથ્થા સહીત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩/ કેજ્યુઅલ રજા- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૨ દિવસની પુરા ભથ્થા સહીત રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

૪/ પેઇડ હોલીડે રજા-સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર કેલેન્ડર વર્ષમાં ૧૮ દિવસની પુરા પેઇડ હોલીડે રજા પુરા પગાર ભથ્થા સહીત આપવી જોઈએ કે કેમ?

૫/ શોર્ટ લીવ-કોઇપણ કર્મચારીને ઓન ડ્યુટી એક્સીડન્ટ થાય તો જયા સુધી ફીટનેસ સર્ટી ન આવે ત્યાં સુધીનો પુરેપુરો પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૩- કેન્ટીન ફેસિલીટી-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને ૭૦% કંપની અને ૩૦% શ્રમયોગીના રેસીયાના ધોરણે કેન્ટીન સુવિધા અને ચા નાસ્તો પણ આપવો જોઈએ કે કેમ? નાઇટ શિફ્ટમાં બે વાર ચા અને ગરમીની મોસમમાં કોલ્ડ્રીક્સ, છાસ કે લીંબુ શરબત આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૪- લીવ રીઝ-

/૧/ યુનિફોર્મ- દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ આપવા અને ત્રીજા વર્ષે રંગીન કપડા આપવા જોઈએ કે કેમ? તે યુનિયન પ્રતિનિધિઓ સાથે બેસી ચર્ચા કરી નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ?

/૨/ ટુવાલ-એક વર્ષમાં બે મોટા ટુમાલ, મોજા ચાર જોડી, સેફ્ટી સુઝ, ન્હાવાના સાબુ લોઈફબોય ૨૫૦ ગ્રામના ૨૪ નંગ અને હાથ ધોવાના ૨૦૦ ગ્રામના ૨૪ નંગ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ?

/૩/ રેઈન કોટ અને ઝેકેટ- બે વર્ષમાં એક રેઈન કોટ અને ઝેકેટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૫- વીમો-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓનો ૧૫ લાખ રૂપીયાનો સંસ્થાએ વીમો ઉતારવો અને તેના ફેમીલીનો પણ સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ? શ્રમયોગી કંપનીમાં નોકરી પુરી કરી ઘરે જતા કે નોકરી માટે કંપનીમાં આવતા એક કલાકની અંદર કે ચાલુ કામે મૃત્યુ થાય તો તાત્કાલીક આર્થિક સહાય રૂપે ૨૫ લાખનો વીમો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૬-

જ્યાં સુધી નવું સમાધાન ન થાય ત્યાં સુધી જુના સમાધાન પ્રમાણે તમામ સ્કીમ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૭-પગાર વધારો, વર્ગીકરણ, ફીટમેન્ટ-

હાલમાં મળતા મુળ પગારના બેઝીકમાં રૂ.૭,૦૦૦/- નો ત્રણ વર્ષમાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૮-મોંઘવારી લથ્થુ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૨૦ રૂપીયા પર કે પ્રમાણે મોંઘવારી લથ્થુ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૦૯-હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સમાં માસીક રૂ.૨,૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૦- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં મળતા એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં માસીક રૂ.૧,૫૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૧- શીફ્ટ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને (૧) પ્રથમ અને જનરલ પાળી -રૂ.૩૦ દૈનિક (૨) બીજી પાળી -રૂ.૪૦ દૈનિક અને (૩) ત્રીજી પાળી -રૂ.૫૦ દૈનિક શીફ્ટ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૨- હાજરી લથ્થુ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ.૧,૦૦૦/- હાજરી લથ્થુમાં વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૩- એલ.ટી.એ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મુળ પગાર (બેઝીક, મોંઘવારી લથ્થુ) ના બે માસીક પગારની રકમ એલ.ટી.એ.ના રૂપે વાર્ષિક આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૪- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે રૂ.૨,૫૦૦/- માસીક આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૫-

માંગણી પત્રમાં સુધારો વધારો કરવાનો કામદાર યુનિયનને હક રહેશે કે કેમ? અને નવા કરાર અમલમાં ન આવે ત્યાં સુધી જુના કરારના લાભ ચાલુ રહેશે કે કેમ? તથા ડુબિંગત પ્રણાલી મળતા લાભ યથાવત રહેશે કે કેમ?

માંગણી નં.૧૬-હેઝાર્ડ એલાઉન્સ-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને માસીક રૂ.૨,૦૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૭-

સંસ્થામાં કામકાજની પદ્ધતિ, ઉત્પાદન વધારવાની ટેકનિક કે અન્ય કોઈ પણ પ્રકારની યોજના કામદારો/યુનિયનની પૂર્વ સંમતી વિના દાખલ નહીં કરવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૮-

સંસ્થામાં જે કામદાર રીટાયર્ડ થાય તેને રૂ.૫૦,૦૦૦/- કેશ અથવા ગોલ્ડ રીટાયર્ડમેન્ટ એવોર્ડ આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૧૯-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દિવાળી પર ફેસ્ટીવલ ગીફ્ટ તરીકે વાર્ષિક રોકડા રૂા.૨૫,૦૦૦/- આપવા જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૦-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને હાજરીની ગણતરી વિના ૨૦% બોનસ આપવું જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૧-

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કાયમી કામદારોને હાલના ૧૦ વર્ષ અને ૨૫ વર્ષ પુરા કરેલ હોઇ તેવા કામદારોને જે ગીફ્ટ આપે છે તે ૧૫ વર્ષ અને ૨૦ વર્ષ પુરા કરેલ કામદારને પણ ગીફ્ટ આપવી જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં.૨૨- સામાન્ય માંગણીઓ-

- /૧/ યુનિયન ઠરાવે તે પ્રતિનિધિને દર મહીને ૬૦ કલાક યુનિયનના કામ માટે પગાર સહ રજા આપવી અને યુનિયનના પ્રોગ્રામ અર્થે બહાર જવાનું થાય તો ખર્ચ સહીત ઓન ડ્યુટી આપવી જોઇએ કે કેમ?
- /૨/ કંપનીમાં કોઇ પણ પ્રશ્ને યુનિયન પ્રતિનિધિની ફરીયાદ મળ્યેથી દિન-૨ માં ચર્ચા વિચારણા કરી તેનો નિકાલ લાવવા યુનિયનને પુરતો સહકાર કંપની મેનેજમેન્ટે આપવો જોઇએ કે કેમ?
- /૩/ પ્રોડક્શનના લક્ષ્યાંકની ગણતરી અને ઉત્પાદનની પ્રક્રિયામાં ફેરફાર કરતા તે અગાઉ દિન-૨૧ની નોટીસ યુનિયનને આપવી જોઇએ કે કેમ?
- /૪/ કામદારોના પ્રશ્નો, ઉત્પાદકતા, શિષ્ટ, બઢતી વગેરે પ્રશ્નો દર બે માસમાં એકવાર યુનિયન પ્રમુખ/મંત્રી સાથે કંપનીના ચેરમેન કે મે.ડીરેક્ટર મીટીંગ કરી પ્રશ્નોનો હલ કરવો જોઇએ કે કેમ?
- /૫/ સંસ્થામાં કોઇ પણ શ્રમયોગી સારુ કામ કરે તો તેને ઇનામ કે સર્ટીના બદલે ઇન્કીમેન્ટ આપવું જોઇએ કે કેમ?
- /૬/ યુનિયન અને સંસ્થા વચ્ચે સમાધાન થયા પછી સમાધાનમાં કોઇ પણ પ્રકારની છેડછાડ કરવી નહીં અને જો છેડછાડ કરવામાં આવે તો કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવી જોઇએ કે કેમ?
- /૭/ ડીમાન્ડમાં જરૂરી સુધારા વધારા કરવાનો હકક યુનિયનનો રહેવો જોઇએ કે કેમ?

અત્રેથી શ્રમયોગીઓનું

પરિશિષ્ટ

કન્સી.કેસ.નં-૧૧/૨૦૨૪

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	શૈલેષભાઈ એન. પટેલ	-----
૨	મહેન્દ્ર રામસીંગ બારીયા	-----
૩	સુરેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ વસાવા	-----
૪	રવિ યોગેન્દ્ર ચૌધરી	-----
૫	બાબુભાઈ મંગાભાઈ	-----
૬	રાજેશ બાબુભાઈ વસાવા	-----
૭	પંડીત કેશીયાભાઈ	-----
૮	શ્રવણ ખોડીમતભાઈ	-----
૯	ધર્મેન્દ્ર વિશ્વનાથ પાંડે	-----
૧૦	ગોપીચંદ ઠાકોરભાઈ	-----
૧૧	કમલેશ પાલ	-----
૧૨	ધનસુખ.એમ.ગામીત	-----
૧૩	મહેન્દ્ર કાંતીભાઈ પરમાર	-----
૧૪	માધુ.કે.બારીયા	-----
૧૫	સામંત એફ.રાવત	-----
૧૬	જયચંન્દ્ર લક્ષ્મણભાઈ	-----
૧૭	જીજ્ઞેશ આર. પટેલ	-----
૧૮	પ્રભાત એસ.બારીયા	-----
૧૯	મગન.કે.વસાવા	-----
૨૦	સુરેશ દશરથ વસાવા	-----
૨૧	રમેશ એમ.વસાવા	-----
૨૨	મનહર વસાવા	-----
૨૩	મહેશ.એસ.વસાવા	-----
૨૪	રામુ દશરથ વસાવા	-----
૨૫	મહેશ મધુર વસાવા	-----
૨૬	સોનુસીંહ ચૌહાણ	-----
૨૭	નિરવ હરીશચંન્દ્ર મોદી	-----
૨૮	ગજેન્દ્ર મહાદેવ	-----
૨૯	રમેશભાઈ રામભાઈ	-----

૩૦	સંજય જગદીશ વસાવા	-----
૩૧	વિક્રમ પુનાભાઈ વસાવા	-----
૩૨	સંજયકુમાર અમૃતભાઈ	-----
૩૩	મહેશભાઈ ઠાકોરભાઈ	-----
૩૪	સાહુ અમૃતભાઈ	-----
૩૫	કપીલકુમાર રામકિષ્ના	-----
૩૬	હરીચરણ ચોટાઈ	-----
૩૭	કિરીટભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પટેલ	-----
૩૮	મનોજ રામબાબુ ગૌતમ	-----
૩૯	મહેશ લક્ષ્મણભાઈ વસાવા	-----
૪૦	વિજય વિનુભાઈ વસાવા	-----
૪૧	રવજીભાઈ બાલુભાઈ વસાવા	-----
૪૨	મોહનભાઈ પરબતભાઈ બારીયા	-----
૪૩	રાજેન્દ્ર સુરેશભાઈ રાણા	-----
૪૪	ધર્મેશકુમાર રણજીતભાઈ	-----
૪૫	જીગ્નેશકુમાર કનુભાઈ પરમાર	-----
૪૬	અશ્વિનકુમાર કનુભાઈ	-----
૪૭	કિશોરભાઈ રતિલાલ	-----
૪૮	રણજીતસીંઘ હરબીનસીંઘ	-----
૪૯	સંજયકુમાર ગુલાબભાઈ	-----
૫૦	પ્રમોદ હરવંશસિંઘ	-----
૫૧	ઉત્તમ પ્રજાપતિ	-----
૫૨	કમલેશ કે.વસાવા	-----
૫૩	સુરેશ જી.પરમાર	-----
૫૪	જુગેન્દ્રસીંઘ	-----
૫૫	ધર્મેન્દ્રકુમાર રામબિહારી	-----
૫૬	હિતેન્દ્રકુમાર પરમાર	-----
૫૮	પ્રવિણભાઈ બારીયા	-----
૫૯	રાજેશ બાલુભાઈ પટેલ	-----
૬૦	રુપલ શશીકાંત નિઝામા	-----
૬૧	અખીલેશ રામસહાય પ્રજાપતિ	-----
૬૨	રમેશભાઈ પટેલ	-----

૬૩	ધર્મેન્દ્રકુમાર કિશોરચંન્દ્ર	-----
૬૪	સોમાભાઈ ભગુભાઈ વસાવા	-----
૬૫	જીતેન્દ્ર રમણલાલ વસાવા	-----
૬૬	કિશોરભાઈ ધનજીભાઈ પરમાર	-----
૬૭	અરવિંદ જવાહર યાદવ	-----
૬૮	શુભમ પ્રજાપતિ	-----
૬૯	દશરથ પરબતભાઈ ઠાકોર	-----
૭૦	ધનજીભાઈ છનાભાઈ વસાવા	-----
૭૧	અશ્વિનભાઈ છીનાભાઈ	-----
૭૨	રુમિલ રામચંન્દ્ર પટેલ	-----
૭૩	રાજેશ શાંતીલાલ વસાવા	-----
૭૪	જીતુભાઈ પટેલ	-----
૭૫	સતિષભાઈ કેશવરામ યાદવ	-----
૭૬	રાહુલકુમાર કનુભાઈ	-----
૭૭	મહેન્દ્રકુમાર શ્યામબિહારી	-----
૭૮	મહેશ કમલકાંત તિવારી	-----

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી જૂન, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/પપ૩૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. નોર્મલ રેન્જ પશ્ચિમ ગોધરા બહુમાળી મકાન ૧ લો માળ ગોધરા. જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પરમાર સુનીલકુમાર દશરથભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુનીલકુમાર દશરથભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૫૪૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) આર.એફ.ઓ. નોર્મલ રેન્જ પશ્ચિમ ગોધરા બહુમાળી મકાન ૧ લો માળ ગોધરા. જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી જગદીશભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જગદીશભાઈ સોમાભાઈ ચૌહાણને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૫૪૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ ગોધરા વિભાગ, મુ.ગોધરા, જી.પંચમહાલ અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી વાળા મહેન્દ્રભાઈ બેચરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાળા મહેન્દ્રભાઈ બેચરભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૫૫૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા. લુણાવાડા જી. મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ મોતીભાઈ ધીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ મોતીભાઈ ધીરાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૫૫૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા. લુણાવાડા જી. મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ઠાકોર પ્રવિણકુમાર અરજનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર પ્રવિણકુમાર અરજનભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૫૫૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઇજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઇજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા. લુણાવાડા જી. મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી સોલંકી ભુરાભાઈ લાખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી ભુરાભાઈ લાખાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૫૭૪/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી. પંચમહાલ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા. લુણાવાડા જી. મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ હિરાબેન મોતીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ હિરાબેન મોતીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૫૫૮૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર (૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી હાલ ચાર્જ પાનમ યોજના વર્તુળ કલેક્ટર કચેરી પાછળ ગોધરા જી. પંચમહાલ (૨)

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા તા. લુણાવાડા જી. મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી પગી લક્ષ્મણભાઈ લાખાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપરત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પગી લક્ષ્મણભાઈ લાખાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૧૮મી જૂન, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ગોધરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હું ક મ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૦૪/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૨૪ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માઈકો મેટલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૦૯-૪૧૦, જી.આઈ.ડી.સી, ભીક્ષુકગૃહ, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા- ૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨) -ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) [ને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ- ૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

પરિશિષ્ટ

(૧) **ઓવર ટાઈમ બાબતે:** શ્રી રાધાબેન સરવણભાઈ વણજારાને દાખલ થયા તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૪ થી છુટા કર્યા તા.૧૩/૦૭/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર આ કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે આ સાથેના પરીશીસ્ટ - બ માં જણાવેલ છે, તે રકમ 10 ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) **હક્કરજા બાબતે:** શ્રી રાધાબેન સરવણભાઈ વણજારાને દાખલ થયા તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૪ થી છુટા કર્યા તા.૧૩/૦૭/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન હક્કરજા આપેલ નથી કે તેનું વળતર પણ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ મેળવવા સદર કામદાર હક્કદાર છે અને જે રકમ આ સાથેના પરીશીસ્ટ બ માં જણાવેલ છે, તે રકમ 10 ગણા કોમ્પેસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) બોનસ બાબતે: શ્રી રાધાબેન સરવણભાઈ વણજારાને દાખલ થયા તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૪ થી છુટા કર્યા તા.૧૩/૦૭/૨૦૨૧ સુધી ના સમયગાળાનો 20 % ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ચુકવવાની આપની ફરજ અને જવાબદારી હોવા છતાં અને સદર કામદાર મેળવવા હક્કાર હોવા છતાં સુંદર રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી કે જે આ સાથેના પરીશીષ્ટ બ માં જણાવેલ છે, તે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેન્સેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૪) અમલ અંગે: આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવા કે કેમ ?

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત
અમદાવાદ.

